

# **PROPUESTA DE PROGRAMA TRABAJO PARA EL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES 2013-2017**

DR.MANUEL PERLO COHEN  
INVESTIGADOR TITULAR “ C ”

## **SINTESIS DE LA PROPUESTA**

### **VISIÓN**

En un marco de pluralidad, libertad y mayor cohesión interna, el Instituto de Investigaciones Sociales (IIS) se proyecta como un centro dedicado a buscar mayores niveles de excelencia académica plasmada en la producción de nuevo conocimiento científico. El IIS debe ser un espacio de investigación dedicado a investigar, analizar e interpretar con gran rigor conceptual y metodológico los temas más acuciantes y de mayor relevancia social para nuestro país y del mundo; que incorpora nuevo investigadores de alto nivel y contribuye a la formación a nuevas generaciones de investigadores; con una presencia mas fortalecida y renovada en la docencia, con una relación mas sólida con otras dependencias de la UNAM y con una presencia cada vez mas vigorosa, reconocida y respetada en los debates de los problemas nacionales. ***El IIS se mantendrá como un centro de renovada excelencia en el futuro.***

### **FORTALEZAS**

El Instituto de Investigaciones Sociales ha sido y es un centro de excelencia e influencia central dentro de las ciencias sociales en la UNAM, México y Latinoamérica. A lo largo de muchas décadas ha ejercido un papel muy destacado en la producción de conocimiento novedoso, en su difusión e impacto en la vida nacional; en la docencia y formación de nuevas generaciones de académicos y profesionistas; incluyendo a destacados líderes intelectuales que han servido a la UNAM y al país.

***El IIS es una institución integrada por un grupo importante de líderes nacionales e internacionales tanto en la investigación de un amplio espectro de temas del conocimiento como en las tareas de la dirección académica.*** De ello dan cuenta no solo el elevado porcentaje de sus 85 investigadores que forman parte del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) en los niveles II y III, así como los altos niveles que alcanzan en el PRIDE, sino la presencia que han tenido en cargos universitarios de alto nivel, sus reconocimientos nacionales e internacionales, los nombramientos como Eméritos, Doctorados Honoris Causa y otras distinciones.

***En los últimos años el IIS ha continuado por este camino de excelencia, productividad y presencia.*** Ha desarrollado un fortalecimiento institucional que se expresa en la operación de sus diversos cuerpos colegidos, en su legislación interna, en las mejoras de la infraestructura y en importantes ejercicios de autoevaluación. Esta consolidación ha sido posible con base en la representación y participación plural de los diferentes grupos y visiones que conviven en el IIS.

## **RETOS**

A partir de los diagnósticos elaborados por la propia institución, y de las opiniones que he recogido en la consulta a su comunidad académica, los problemas que menciono a continuación destacan como los más relevantes para el funcionamiento actual y potencial de la institución:

- La pérdida del enorme potencial que posee para generar nuevos proyectos, formar investigadores que se incorporen a ellos y tener impactos claros en la sociedad,
- La lenta renovación de una planta de investigadores que tiene 60 años de edad en promedio,
- La ausencia de mayor interacción interna entre investigadores de distintas generaciones,
- La lenta y escasa atención a problemas de investigación emergentes y la menguada presencia del instituto en los foros nacionales de alto impacto,
- La débil relación de los proyectos de investigación con la actividad docente,
- La insuficiente planta de técnicos académicos que limita la capacidad de atención y la actualización de los servicios de cómputo, publicaciones y biblioteca.
- La carencia de una instancia administrativa ágil y eficiente que resuelva más que dilate las tareas de los investigadores.

***Estos retos requieren de atención inmediata y constante.*** Los investigadores del Instituto han expresado interés y disposición de participar en proyectos colectivos, nuevas formas de formación de investigadores y de difusión que sean atractivas, sin descuidar sus tareas de investigación y docencia.

## PROPUESTAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

La propuesta que presento deberá revisarse y enriquecerse a partir de su discusión amplia en los órganos colegiados, con el conjunto de la comunidad y deberá contar con un amplio el consenso del IIS ***para convertirse en el Programa de trabajo institucional 2013-2017.***

Los principales objetivos de esta propuesta son:

- a. Incorporar de 8 a 10 nuevos investigadores de alto nivel que puedan establecer nuevos proyectos de investigación; buscando un equilibrio entre las líneas y grupos de trabajo actuales y la atención a los temas emergentes de alta prioridad nacional y global.
- b. Aumentar el número de investigadores jóvenes, postdoctorales, becarios y asistentes que participen en los proyectos de investigación.
- c. Fortalecer la vida interna a partir de proyectos colectivos de investigación, nuevas modalidades de docencia y difusión de alto impacto nacional e internacional.
- d. Renovación de la vinculación con la docencia mediante una mejor articulación con los posgrados y a través de la creación de especializaciones y de diplomados.
- e. Realización de un Foro Nacional anual de alto impacto sobre distintos problemas nacionales, en colaboración con las instituciones de la sociedad civil, los organismos gubernamentales y los actores políticos relevantes en cada caso.
- f. Incorporar activamente a los investigadores eméritos y a los líderes intelectuales del Instituto para crear colecciones de libros y conferencias magistrales que se difundirán a través de videoconferencias, conferencias en líneas, televisión y radio. Estas actividades se vincularán estrechamente con las tareas de docencia y difusión.
- g. Creación de un programa de becas-tesis y estancias posdoctorales que sirva para atraer a investigadores jóvenes y becarios interesados en desarrollar sus tesis de maestría y doctorado bajo la dirección de los investigadores dentro de sus proyectos de investigación.
- h. Reorganizar la estructura organizativa del Instituto para prestar mejor apoyo a las tareas de investigación, la docencia y la vinculación.
- i. Incorporar nuevos técnicos académicos al IIS y modernización de los servicios de apoyo de las áreas de publicaciones, cómputo y biblioteca.

- j. Promoción y difusión de las publicaciones del IIS a partir de crear nuevos sistemas y plataformas de distribución, difusión y comercialización.
- k. Continuar los ejercicios de evaluación institucional tal como lo establece el reglamento interno del IIS, incorporando nuevos parámetros y perspectivas comparativas con otras instituciones de las ciencias sociales en México y en el mundo.

## **PAPEL Y FUNCIONES DEL DIRECTOR**

Los esfuerzos de la Dirección del IIS deben estar encaminados a garantizar, por una parte, el buen funcionamiento de la estructuras actuales, orientándose también a la búsqueda de recursos adicionales para el financiamiento de la investigación, el diseño de nuevos espacios de discusión, la promoción de mayor presencia en la discusión de las ciencias sociales y las políticas públicas. ***La idea central es crear y promover un sistema de oportunidades e incentivos para el cambio.***

Además de cumplir con las obligaciones y tareas establecidas en la legislación universitaria y en los reglamentos internos, el Director del IIS debe desplegar una actividad permanente y sistemática en las conducción de los asuntos cotidianos y estratégicos para la institución.

El papel del director debe centrarse en cuatro funciones: **cohesionador** activo de la vida interna, **promotor** activo de la investigación y de la obtención de recursos externos ( financieros, de vinculación, de conocimiento), **difusor** de la producción y **gestor** permanente de la política académica.

El director requiere trabajar y tener contacto permanente con todos los integrantes de la comunidad-investigadores, técnicos académicos y personal sindicalizado- para mantener la cohesión interna, considerar e incorporar las perspectivas de la comunidad, favorecer un buen ambiente de trabajo y emprender proyectos colectivos.

Buscar activamente nuevos recursos para el IIS ante las autoridades de la UNAM y gestionar recursos externos vías proyectos, donaciones, colaboración inter-institucional e internacional y fondos gubernamentales nacionales e internacionales.

Tomar a cargo directamente la difusión de los resultados de la investigación que se realiza en el IIS, buscando que esta pueda conocerse e incidir en distintos espacios de discusión y toma de decisión.

Atender de manera cercana la operación de la administración y estructura interna de apoyo del Instituto, a manera de mejorar la calidad y eficiencia de los servicios que se prestan a las actividades de investigación, docencia y divulgación.

A continuación se exponen con detalle cada uno de los retos, propuestas y líneas de acción que se han esbozado como ejes del programa de trabajo del IIS para el período 2013-2017.

## **1. INVESTIGACIÓN Y VIDA ACADEMICA INTERNA**

### **1.1. ANTECEDENTES Y CONDICIONES ACTUALES**

A lo largo de sus 83 años de vida, el Instituto de Investigaciones Sociales ha jugado un papel central en la investigación de las ciencias sociales y América Latina, ocupando un lugar prominente en la discusión de los problemas nacionales. ***Estos logros han sido posibles gracias a la visión de sus directores y a la calidad y madurez de sus integrantes.*** Hoy el IIS sigue siendo reconocido por la calidad de sus investigadores, sus publicaciones periódicas, sus actividades de vinculación y por su fortaleza académica e institucional.

En el concierto de las instituciones universitarias, su singularidad radica en que combina la profundidad de las disciplinas especializadas (sociología, ciencia política, antropología, cultura, historia) con un uso cada vez más extendido de la multidisciplinaria y la interdisciplinaria. Las capacidades de la planta de investigadores integra desde las discusiones teórico-metodológicas más generales, hasta la investigación sustentada en metodologías y técnicas de investigación empírica más especializadas y de vanguardia. Las capacidades diversas de la planta académica se sostiene en una tradición de pluralidad, libertad de investigación y creatividad.

La planta del IIS cuenta con 85 investigadores: 79 son doctores, el 50% son titulares "C", el 80% pertenece al SNI (39% de los cuales son nivel III o eméritos) y el 97% al PRIDE (el 48% de los cuales son nivel D). ***La calidad de los integrantes del instituto no solo se refleja en sus excelentes números, es indiscutible que el IISUNAM alberga a líderes académicos y de investigación:*** Investigadores Eméritos, Premios Universidad Nacional, funcionarios y ex-funcionarios universitarios, ex-funcionarios públicos, responsables de programas de investigación, directores de otras instituciones de investigación externas a la UNAM y académicos que han recibido distintos reconocimientos y ejercido variadas responsabilidades institucionales.

***La nuestra es una planta de investigadores altamente productiva.*** En el período 2011-2012 llevaron a cabo 266 proyectos (un promedio de 3 por investigador), de los cuales 58.4% fueron proyectos individuales y 41.6% colectivos. En ese mismo período se reportaron un total de 250 publicaciones (un promedio anual de 2.8 por investigador). Del total de publicaciones, 88 fueron artículos especializados, 85 fueron capítulos de libros, 26 libros de autor único y 13 libros en coordinación.

## 1.2. RETOS PRINCIPALES

1.2.1. Muy lejos nos encontramos de la época en la que el IIS prácticamente era la única institución que realizaba tareas de investigación en ciencias sociales de nuestro país. Ya desde hace algunas décadas enfrentamos un entorno con una multiplicidad de centros de investigación distribuidos en toda la República. Al interior de la UNAM se desarrolla una rica y variada investigación desde otros institutos, centros, facultades y escuelas. ***Esto significa que debemos funcionar en un entorno cada vez más competitivo, en el que la búsqueda de recursos escasos es cada vez mayor***, en el que los espacios de divulgación son cada vez más disputados y donde prevalecen exigencias institucionales y sociales por alcanzar una producción de mayor calidad e impacto social.

1.2.2. El envejecimiento de la planta académica es una condición y una preocupación generalizada en la UNAM; cuyo tratamiento es planteado como objetivo central en el propio **Plan de Desarrollo de la Universidad 2011-2015** que plantea como una de sus metas..“ Poner en operación un programa de formación y superación del personal académico que contemple el rejuvenecimiento de la planta académica “(p.15). A raíz de las jubilaciones de algunos integrantes de la planta académica, así como de los reconocimientos que se han extendido a varios investigadores designándolos “ Investigadores Eméritos ”, en los próximos cuatro años el Instituto tendrá la posibilidad, de incorporar entre 8 a 10 nuevos investigadores y debe integrar a jóvenes académicos que contribuyan a sentar las bases del futuro del IIS. ***Estas nuevas incorporaciones deben analizarse y evaluarse cuidadosamente, buscando el equilibrio entre el fortalecimiento de algunas de las líneas de investigación vigentes en el IIS y la incorporación de temas emergentes y de frontera que no se han trabajado a fondo en el Instituto o en la UNAM ( p.ej. los impactos y respuestas sociales y de política pública frente al cambio climático y ambiente global, los estudios de las redes sociales, los nuevos movimientos sociales).***

1.2.3. ***Se menciona preocupación por la falta de cohesión institucional y el aislamiento de los investigadores.*** Algunos de los investigadores jóvenes que se han incorporado en los últimos años expresan su beneplácito por ingresar a una institución de prestigio, pero al mismo tiempo lamentan la falta de interacción académica con investigadores de otras generaciones. Se requieren nuevos espacios y dinámicas que faciliten esta interacción. En este sentido coincido con una de las recomendaciones formuladas por la **Comisión de Agenda de Investigación (2009)**: “ Dar mayor integración a las líneas de investigación buscando mayores intersecciones entre áreas, líneas de investigación y proyectos de carácter multidisciplinario, que permita articular los esfuerzos en torno a un conjunto de problemáticas de nuestra sociedad ”.

1.2.4. La producción del IIS no siempre llega como reflexión teórica a los circuitos internacionales de las ciencias sociales. Nuevamente es pertinente recoger la recomendación de la citada Comisión en el sentido de que sería muy conveniente que en el IIS se generara una mayor apreciación y difusión del trabajo teórico-conceptual, de tal forma que, haciéndose más sistemático y explícito, permita trascender los resultados concretos y locales de las investigaciones y

redimensionar los hallazgos para poder incidir en el debate de las ciencias sociales a nivel internacional.

1.2.5. Actualmente un buen número de proyectos con apoyo externo abordan temáticas relevantes y que aportan recursos extraordinarios que nutren el **Fondo de Investigación en Ciencias Sociales**, sin embargo, su número y trascendencia debe incrementarse. Algunos investigadores que coordinan este tipo de proyectos han expresado su disposición de incorporarlos a la institución si cuentan con el apoyo necesario. **En un contexto de competencia por los recursos de investigación externos como la que prevalece en nuestro país, es necesario desplegar una activa política de búsqueda de los mismos.**

### 1.3. PROPUESTAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

1.3.1. **Convocar a un proceso colegiado para elaborar el Plan de trabajo 2013-2017 con base una amplia consulta, reuniones de trabajo y seminarios.** Iniciar en el primer semestre de 2014 la integración de la comisión que elaborará la agenda de investigación que servirá como guía y orientación flexible para la incorporación de nuevos investigadores. Preparar a finales de 2014 la integración de la comisión de Evaluación Institucional que realizará una evaluación cualitativa sobre el estado y la marcha del instituto.

1.3.2. La incorporación de nuevo personal académico al IIS requiere, además de los recursos presupuestales tradicionales; recursos externos que se pueden generarse a partir del trabajo de los investigadores, de los proyectos colectivos, las donaciones y los recursos de investigación externos. El instituto ha mostrado en los últimos años cómo se pueden generar recursos que sirvan para beneficiar a la investigación existente. **Enfrentamos un entorno mas globalizado, competitivo y cambiante y la institución debe ser capaz de responder a el.**

1.3.3. **El IISUNAM puede emprender varias tareas para fortalecer la interacción académica de sus miembros.** Debe apoyarse en los reglamentos, órganos colegiados y comisiones que funcionan actualmente, incluyendo los que los propios investigadores han organizado. Pero se requiere desarrollar nuevas formas de organización académica interna. En el Reglamento Interno existe una amplia libertad y opciones para ello: pueden constituirse y/o reactivarse agrupamientos como las áreas y grupos de trabajo, los seminarios y los proyectos especiales.

**Propongo convocar a una reunión anual al conjunto de los investigadores para analizar la problemática del Instituto y buscar soluciones** a los problemas planteados. Asimismo se propondrá a la comunidad académica la realización de convivencias menos formales como los “ almuerzos de trabajo “ y las tertulias con conferencistas invitados para discutir temas de actualidad.

1.3.4. Continuar preservando la presencia del Instituto en los circuitos académicos Latinoamericanos mediante la promoción del **Premio Iberoamericano de Ciencias Sociales**. También deben aprovecharse los contactos y las redes institucionales construidas por el IIS a lo largo del tiempo para seguir apoyando congresos y seminarios internacionales que tengan como sede nuestra institución. Para su realización y financiamiento se buscarán alianzas con otras dependencias de la UNAM, instituciones académicas nacionales e internacionales.

1.3.5. **Proponer la incorporación de 8 a 10 nuevos investigadores en el período 2013-2017** siguiendo los lineamientos que establezca la agenda de investigación aprobada por el Consejo Interno del Instituto con base en la consulta con el conjunto de la comunidad. La agenda de investigación brindará una orientación fundamental para definir cuales son las líneas estratégicas para el futuro del IIS a las que deberán incorporarse los nuevos investigadores.

1.3.6. **Ampliar la incorporación de becarios postdoctorales.** Esta es una medida que en los últimos años ha mostrado buenos resultados. Los criterios de selección de becarios posdoctorales deben ser similares a los vigentes para la contratación de nuevos investigadores.

## **2. DOCENCIA, FORMACIÓN DE NUEVOS INVESTIGADORES Y NUEVAS FORMAS DE IMPARTIR EL CONOCIMIENTO EN LA SOCIEDAD**

### **2.1. ANTECEDENTES Y SITUACIÓN ACTUAL**

Tal como establece nuestra legislación, la UNAM tiene como una de sus tareas sustantivas la docencia. ***El IISUNAM se ha desempeñado de forma exitosa en esta tareas y debe continuar haciéndolo.*** En 2011-2012 se impartieron 143 asignaturas en la UNAM en todos los niveles, un promedio de 2.07 cursos anuales para los 69 investigadores que realizaron docencia en la UNAM. La mayor parte de los cursos en nuestra Universidad fue en el nivel de maestría ( 59), seguidos por los de licenciatura (43) y doctorado( 38).

Durante el mismo período se concluyeron 64 tesis donde un miembro del IIS fue director principal y 279 donde cada uno de ellos fungió como miembro del comité tutorial, tanto en la UNAM como en otras instituciones. Esto equivale a un promedio de 3.8 tesis concluidas por investigador. La mayor parte de estas tesis( 212) fueron en el nivel de doctorado, en tanto que 82 fueron en maestría y 49 de licenciatura.

Se participa en tres posgrados como entidad académica: Urbanismo, Ciencias de la administración y Ciencias Políticas y Sociales. Se impartieron tres diplomados.



## 2.2. RETOS CENTRALES

2.2.1. **Hoy día las actividades de docencia que desarrollan los investigadores se llevan a cabo de manera fundamentalmente individual**, resultando en dispersión, reducida capacidad de negociación del Instituto con los posgrados en los que participa y limitando la coordinación de la dirección del IIS y de los investigadores en esta actividad tan fundamental.

2.2.2 **Las nuevas áreas de conocimiento y de metodologías que se generan en el IIS no se aplican** completamente en la producción de nuevos contenidos docentes que en algunos casos puedan ser resultado de la articulación de distintos proyectos y líneas de investigación.

2.2.3. Los investigadores del IIS valoran la dirección de tesis como una manera muy importante de formar recursos humanos, sin embargo, hoy día participan mas en comités tutorales que en la dirección de tesis ( 64 tesis dirigidas contra 279 participaciones en comités tutorales ). **Muchos investigadores consideran que a menudo no son los criterios académicos los que determinan la distribución de tesis**, privilegiando en ello a los docentes de las plantas académicas de las Facultades.

## 2.3. PROPUESTAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

2.3.1. Formular un **Programa de docencia y formación de investigadores** que integre coherentemente los contenidos de los cursos y seminarios que imparten los investigadores con sus proyectos de investigación, de manera que se pueda facilitar un flujo de estudiantes de los cuatro posgrados en los que el IIS participa formalmente. Ligar de manera mas articulada los proyectos de investigación con la docencia y la dirección de tesis. **Se buscará constituir un programa de becas-tesis, con recursos propios del IIS y de instituciones externas a la UNAM** (fundaciones nacionales e internacionales, entidades públicas, donadores privados) que le permita a los investigadores del IIS atraer a becarios y posdoctorantes que se interesen por desarrollar su trabajo de investigación y sus tesis dentro de las líneas y proyectos de investigación registrados en el IIS. La presencia de becarios-tesis podría también ayudar a resolver el problema de la falta de asistentes de investigación, que constituye una limitación para los investigadores del IIS.

2.3.2. **Inducir a que los becarios posdoctorales tengan una mayor participación en la actividad docente, especialmente en las licenciaturas y las maestrías.** Esto puede lograrse incluyendo la actividad docente como una de las condiciones para la aceptación de los nuevos posdoctorantes.

2.3.3. **Participar desde el inicio en la definición de la selección de la dirección de tesis.** Para ello, se anunciarán y publicitarán en los posgrados las líneas de investigación que desarrollan los investigadores del IIS y se establecerá una coordinación entre estos y los representante del instituto en los posgrados.

**2.3.4. Crear cuatro especializaciones que pueden tener un carácter presencial y/o virtual para llegar a audiencias más amplias.** Se aprovecharían las plataformas y los contactos que se tienen con la Coordinación de Universidad a Abierta y a Distancia (CUAED), así como con la red de Universidades afiliada a Unión de Universidades de América Latina (UDUAL) para diseñar especializaciones conjuntas que se puedan impartirse junto con otras instituciones y para un público diverso. Esta iniciativa supone mejorar considerablemente el equipo de videoconferencias y telecomunicación (skype) para dar nuevas plataformas a la docencia y a la difusión. Se prepararían textos y materiales para la docencia, se llevarían a cabo conferencias magistrales y espacios de discusión para dichas especializaciones, que pueden transmitirse por vía electrónica. Por otra parte, la creación de Especializaciones permitirá al IIS diseñar e integrar nuevas orientaciones de docencia y formación de investigadores y profesionistas a partir de sus propios recursos humanos y materiales. **Estas Especializaciones pueden ser una opción atractiva para un buen número de investigadores del IIS**, ya que podrían relacionarlas con sus investigaciones, facilitarían el trabajo colectivo y generarían recursos de apoyo a la investigación.

**2.3.5. Promover el diseño de diplomados que respondan a necesidades e intereses de diversos sectores** (gobierno, Congreso de la Unión, organismos de la sociedad civil, sector privado, partidos políticos, etc.) y que permitan desarrollar labores de capacitación, difusión del conocimiento y generación de recursos extraordinarios que beneficiarían al IIS y a sus integrantes, al tiempo que se amplía la presencia y las redes del instituto.

### **3. EXTENSION Y VINCULACIÓN**

#### **3.1. ANTECEDENTES Y SITUACIÓN ACTUAL**

**A lo largo de toda su historia el IIS han mantenido la tradición de participar activamente en la discusión de los grandes problemas nacionales** haciendo propuestas de políticas públicas que contribuyan a su solución. Hoy día los investigadores del IIS tienen una presencia vigorosa en la televisión universitaria, en “Mirador Universitario”, conceden entrevistas a los medios y participan en numerosas mesas redondas y debates sobre la actualidad nacional. Sus opiniones y comentarios son frecuentemente solicitados por la Dirección General de Información de la UNAM y por los medios informativos nacionales e internacionales para hacer comentarios sobre temas de actualidad. Muchos investigadores son editorialistas y comentaristas que contribuyen a formar opinión pública.

## 3.2. RETOS CENTRALES

3.2.1. A pesar de las numerosas actividades de difusión existentes en el IIS, se trata de esfuerzos individuales de los investigadores en los que ***a menudo se pierde la presencia mas amplia y articulada de la Institución.*** Se requiere una política de vinculación y difusión estrechamente ligada a las líneas y grupos de investigación.

***2. El IIS debe aprovechar al máximo su prestigio y las relaciones de sus autoridades e investigadores para desarrollar*** relaciones de vinculación permanente en las redes sociales, con los medios de comunicación, con organismos gubernamentales, políticos y de la sociedad civil.

***3. Es necesario incrementar la presencia del IIS en las discusiones de los problemas actuales y de coyuntura más relevantes para el país.***

## 3.3. PROPUESTAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

3.3.1. Contar con una estrategia de vinculación y difusión con metas claras para el período 2013-2017. Cada año el IIS puede ser el promotor principal, en asociación con otras dependencias de la UNAM y de ciencias sociales nacionales e internacionales, de un ***Foro Nacional sobre un tema de importancia central*** (p.ej. la evaluación de las políticas públicas nacionales, las acciones contra el cambio climático, la violencia social ) y alrededor de esta actividad realizar programas de televisión, radio, trabajo en redes sociales, boletines de prensa, entrevistas con los medios de comunicación.

3.3.2. Fortalecer y ampliar el Departamento de difusión desarrollando la capacidad de actuar en un horizonte amplio y ambicioso de vinculación, trabajando en estrecha coordinación con los investigadores. Estas tareas estarán a cargo de la ***actual Secretaría Técnica, transformándola en Secretaría Técnica y de Vinculación.***

3.3.3 Llevar a cabo una vez al mes, ***una mesa de debate con los investigadores del IIS la cual brinde un panorama histórico y analítico de los temas de coyuntura*** política, social y cultural mas relevantes del momento. Se invitará a los medios de difusión universitarios ( TV-UNAM, Radio Universidad) a cubrir estos eventos para que pueden llegar a un amplio público. Se utilizará la propia infraestructura del IIS ( videoconferencias, conferencia en línea) para darle la mayor difusión posible estos eventos.

3.3.4. Se debe mejorar y ampliar la página web del Instituto, articulándola a redes sociales, incluyendo material visual, conferencias magistrales y análisis de actualidad.

## 4. PUBLICACIONES

### 4.1. ANTECEDENTES Y SITUACIÓN ACTUAL

En el tema de publicaciones me parece importante distinguir tres dimensiones:

a) la publicación de las investigaciones de los propios investigadores del IIS , b) la labor académico-editorial propia del IIS y c) la tarea técnica-administrativa de la producción editorial. En este apartado se abordan las dos primeras, el tercer rubro se trata en el apartado 6.

b) El Instituto canaliza su producción en libros y artículos ( generalmente de autor único), que se publican las más de las veces en revistas nacionales, cuya producción tiene escasa visibilidad internacional. Los artículos que aparecen en publicaciones internacionales ( en lengua inglesa) reciben mas citas que las publicaciones nacionales o en idioma español.

La labor editorial propia del IIS incluye un conjunto de tareas muy diversas que van desde la convocatoria a publicación, la promoción, la dictaminación, el seguimiento y la edición. Estas tareas involucran a muchos académicos dentro y fuera del IIS que integran los diversos consejos y comités editoriales, la dirección de las publicaciones y la coordinación del trabajo editorial. Existen reglamentos que norman los lineamientos editoriales. ***Sin duda que esta labor constituye una de las fortalezas del IIS y sus académicos dedican a ella esfuerzos importantes que deben reconocerse.***

La publicación de mayor antigüedad, tradición y reconocimiento es sin duda la ***Revista Mexicana de Sociología*** (RMS), la publicación de ciencias sociales mas antigua de América Latina que en el año 2009 cumplió 70 años de publicación ininterrumpida. La RMS está registrada en el Índice de Revistas Mexicanas Científicas Mexicanas del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) e indizada en más de una veintena de publicaciones internacionales. El Comité Editorial es el principal órgano encargado de preservar la calidad académica del la RMS. Se reúne trimestralmente de manera continua.

Desde 2005 comenzó a circular una nueva publicación periódica en el IIS, La ***Revista de Investigación Social*** (RIS). Esta publicación se propuso convocar principalmente a la comunidad académica nacionales. La comisión de evaluación (2009) señala una situación crítica: la revista se publica con retraso, es poco conocida por los propios investigadores del Instituto y su circulación es muy restringida.

La tercera publicación periódica es la Revista ***Discurso*** . Se trata de un esfuerzo editorial compartido con la Facultad de Filosofía y Letras (FFyL) de la UNAM, tiene mas de 25 años e incluye, sobre todo, colaboraciones de investigadores muy

reconocidos en el campo de la investigación y la filosofía. Su periodicidad, planteada como bimestral, en los últimos años ha sido irregular.

Otra labor importante es la publicación de libros, en los que el IIS es editor único o coeditor. La publicación de libros está en manos de la Coordinación académica de libros que se apoya en un Consejo Editorial integrado por investigadores del IIS y de otras instituciones académicas. ***El 20 de Septiembre del 2011 el Consejo Interno del IIS aprobó los nuevos Lineamientos de Política Editorial de libros.*** Además de la edición de libros, se incorporaron dos tipos de publicaciones nuevas, con el propósito de ampliar la difusión de los productos de investigación: Materiales de apoyo a la investigación y Material de apoyo a la docencia.

## **4.2. LOS RETOS CENTRALES**

4.2.1. Mejorar la comercialización y difusión de las publicaciones del IIS nacional e internacionalmente.

4.2.2. ***Revalorar la tarea de dictaminación que se lleva a cabo en el IIS.*** Lograr que este proceso crezca en agilidad y se desarrolle un perfil capaz de responder a la diversidad del trabajo del IIS, incluyendo temas emergentes.

4.2.3. Incrementar el trabajo en coedición de acuerdo a una política editorial clara.

4.2.4. Incrementar los ingresos por la venta de publicaciones.

## **4.3. PROPUESTAS Y LINEAS DE ACCIÓN**

4.3.1. Promover la venta de publicaciones del IIS por medio de distribuidores y con mecanismos eficientes (pago con tarjeta de crédito, compra por medio de internet, convenio con Amazon).

4.3.2. Contar con versiones electrónicas de las tres publicaciones periódicas del IIS y de algunos libros para que puedan consultarse electrónicamente.

4.3.3. Buscar un mayor número de coediciones con otras instituciones dentro y fuera de la UNAM.

4.3.4. Promover la publicación de colecciones especiales de libros y videos con instituciones públicas.

4.3.5. Buscar la colocación constante de las publicaciones del IIS en bibliotecas nacionales e internacionales (p.ej. " Books of Mexico ", Amazon).

4.3.6. Revisar la composición de los cuerpos editoriales y de dictaminación buscando el perfil y calidad académica que responda a la diversidad de la investigación que se lleva a cabo y que quiere promover el ISS.

## 5. ESTRUCTURA INTERNA ORGANIZATIVA

### 5.1. ANTECEDENTES Y SITUACIÓN ACTUAL

De acuerdo al reglamento Interno del IIS aprobado en 2009, la institución contará con tres secretarías para auxiliar al Director en la Coordinación y ejecución de las actividades del Instituto: una Académica, otra Técnica y otra Administrativa.

Cada una de estas secretarías tienen funciones muy específicas de acuerdo con el propio reglamento, sin embargo, en los artículos 22 , inciso j) y en el artículo 24 Inciso e) y el artículos 26., inciso e) el director puede encomendarle a dichas secretarías las tareas que juzgue necesarias.

En las evaluaciones realizadas y de los diálogos que sostuve con los investigadores y miembros de la comunidad ***se expresó una fuerte insatisfacción con las tareas que realiza la Secretaría Administrativa.*** Los servicios que provee esta Secretaría se rigen de manera centralizada desde la administración central de la UNAM, lo que complica su trabajo en el propio instituto, sin embargo, se reconoce ampliamente la necesidad de agilizar muchos de los trámites, teniendo como prioridad dar a los investigadores un trato oportuno y una orientación eficaz que facilite el desempeño de sus tareas y la gestión de recursos.

De manera general, ***se requiere un cambio dentro de la estructura organizativa del IIS que responda a las nuevas necesidades,*** programas, metas y objetivos que se plantee el propio instituto.

### 5.2. RETOS CENTRALES

5.2.1. Redefinir y adecuar las tareas de las distintas Secretarías pensando en la necesidad de tener una mejor articulación entre investigación-docencia-formación de recursos humanos.

2. Buscar la mejor forma de apoyar las tareas de vinculación que requiere el IIS.

3. Disminuir el burocratismo y aumentar la eficiencia en el desempeño de las tareas de administración del IIS.

### 5.3. PROPUESTAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

5.3.1. ***La Secretaría académica se ocupará de coordinar la vinculación de la investigación con la docencia,*** procurando que las ambas tengan la mayor relación posible y que los investigadores del Instituto tengan el apoyo en el desarrollo de sus tareas de enseñanza.

**5.3.2. La Secretaría Técnica se convertirá en Secretaría Técnica y de Vinculación.** Esta función se sustenta en el reglamento interno del instituto, mismo que establece que dicha Secretaría proporcionará información al personal académico para la gestión de apoyos a la investigación y coordinar lo necesario para su desarrollo.

**5.3.3. El Director mantendrá un contacto permanente con todas las tareas de gestión académica que se lleven a cabo en el IIS,** buscando delegar eficientemente responsabilidades administrativas, pero manteniendo una presencia constante en las tareas de seguimiento, coordinación y evaluación.

## **6. TECNICOS ACADÉMICOS Y SISTEMAS DE APOYO TÉCNICO**

### **6.1.ANTECEDENTES Y SITUACIÓN ACTUAL**

Los técnicos académicos son miembros fundamentales de la comunidad del instituto. En la actualidad se cuenta con 25 técnicos académicos, de los cuales 23 se ubican en los departamentos de apoyo a la investigación y otros dos apoyan las investigaciones de un ex rector de la UNAM. Su promedio de edad es de 48 años. Tres tienen doctorado, dos son maestros, 17 tienen licenciatura y 3 no tienen grado.

El Instituto es una de las instituciones en el subsistema de Humanidades con menor proporción de técnicos por investigador: 0.24, cuando la más alta de subsistema es de 2.45. En el programa de trabajo 2009-2013 de la directora Rosalba Casas mencionó: "Aunque se ha incrementado gradualmente la planta de investigadores, esto no se ha correspondido con un incremento en el número de técnicos, por lo que varios de nuestros departamentos, particularmente publicaciones y cómputo, tienen saturados sus trabajos de apoyo a la investigación" (p. 19).

Adicionalmente el IIS carece de un programa institucional que atienda la capacitación del personal técnico.

#### **a. Publicaciones**

El Departamento de publicaciones del IIS se encarga del conjunto de la producción editorial de la institución. Cuenta con el siguiente personal: seis correctores de estilo, tres tipógrafos-formadores, una diseñadora gráfica, una persona responsable de las publicaciones electrónicas, una secretaria y la Jefa del Departamento. En el periodo 2011-2012 se publicaron 22 títulos: 14 de primeras ediciones, 2 segundas ediciones, una reimpresión y 6 revistas. En general, la opinión de los investigadores sobre este departamento es favorable.

## b. Cómputo

Actualmente tenemos 300 equipos en el Instituto. La tasa de reposición es del 10% anual y debe aumentarse de forma urgente. También se requiere actualizar el equipo de las secretarías. En el período 2011-2012 que se proporcionó apoyo técnico especializado para la transmisión de 52 eventos académicos del instituto de los cuales 12 fueron por Webcast y 40 por videoconferencia. En el 2012 el presupuesto autorizado fue de \$ 237,626.00 para la compra de equipo de cómputo. También en este rubro se obtuvo un apoyo adicional por un importe de \$ 304,903.68 dentro del proyecto de la ampliación de la Sala de Usos Múltiples y 12 cubículos para investigadores en el primero y segundo nivel.

El IIS cuenta actualmente con 298 computadoras, 8 servidores, 52 laptops, 97 impresoras, 2 plotters, 16 equipos de telecomunicación, 2 equipos de videoconferencia, 15 video proyectores y 23 escáneres. Tiene 301 puntos físicos conectados a Redunam.

En el diagnóstico sobre el IIS se recomienda lo siguiente: Es deseable que se contrate al menos a dos técnicos académicos o, en su defecto, un servicio externo de mantenimiento preventivo, lo que liberaría a esa actividad al personal actual, en ocasiones rebasado. La renovación deseable del equipo sería de 10 a 20% anual, y si bien el presupuesto asignado no es suficiente para esta meta, un mecanismo para alcanzarla consistiría en obtenerlo mediante los financiamientos a los proyectos de investigación.

## c. Biblioteca

La biblioteca del IIS alberga un acervo de libros, revistas, fotos y material de INEGI que superan los 90,000 volúmenes. Brinda apoyo para la consulta del material bibliográfico, hemerográfico, bases de datos bibliográficas a los investigadores y estudiantes del instituto. Mantiene diversos convenios de carácter nacional e internacional. Por medio suyo, se hace el canje de la Revista Mexicana de Sociología con más de 80 instituciones en el mundo.

***Los investigadores con los que he platicado han expresado la solicitud de contar con servicios que vayan mas allá de la adquisición y préstamos de libros, y conviertan a la biblioteca en un centro de apoyo a la búsqueda especializada de información, bases bibliográfica y revistas especializadas.***

## 6.2. RETOS CENTRALES

6.2.1. Se registra un exceso de carga de trabajo y consecuentes limitaciones de respuesta en los departamentos de cómputo, publicaciones y biblioteca.



6.2.2. **La infraestructura electrónica de la Secretaría administrativa es obsoleta y restringida** para realizar una administración mas ágil y responsiva a las necesidades de los académicos

6.2.3. **La biblioteca es básicamente un sitio de acervos**, no una instancia que proporcione búsquedas especializadas para las necesidades de la investigación

### **6.3. PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO**

6.3.1. **Incorporar a nuevos técnicos académicos en los tres Departamentos con un perfil adecuado** a la estrategia de modernización y expansión de los mismos.

6.3.2. **Destinar mayores recursos a la renovación de equipo** y programas de cómputo, utilizando los recursos presupuestales y los ingresos extraordinarios.

6.3.3. **Desarrollar un programa de capacitación para los técnicos académicos** de las tres áreas técnicas del IIS para el periodo 2013-2017.

6.3.4. Ampliar el equipo de servidores, salas de videoconferencias y otras servicios electrónicos que permitan difundir las actividades docentes y de difusión por medios electrónicos y facilitar la comunicación e interacción de los investigadores del IIS con sus pares-interinstitucionales e internacionales.