

## **Diagnóstico**

IIMAS ha tenido un claro avance tanto en su producción primaria, como en su producción secundaria así como en la participación o en el liderazgo de proyectos auspiciados por CONACYT, PAPIIT y en convenios generados con diversos sectores nacionales. Así mismo, la planta académica ha mostrado la consolidación relativa en la pertenencia al SNI así como en la participación de diversos concursos de oposición; en este mismo sentido se puede hacer notar un crecimiento en la planta de académicos pertenecientes a IIMAS. Sin embargo, persisten grandes retos entorno a la comunicación académica entre colegas de diversas áreas que convergen en el Instituto, la generación de alcances comunes, la generación de metas comunes y/o proyectos de grupos a partir de aquellos ya consolidados. Así mismo, se requiere un mayor compromiso en la formación de Recursos Humanos a nivel Doctoral donde se ha tenido un avance que aunque positivo es todavía marginal para la madurez académica del propio Instituto. Por lo que es necesario trabajar de manera conjunta con otras entidades en el ámbito de procesos dinámicos y flexibles como las opciones interdisciplinarias del posgrado así como buscar un acercamiento a través de mecanismos tecnológicos con entidades tales como las FES y /o Bachillerato en áreas donde IIMAS puede contribuir para el buen desarrollo académico y docente.

## **Ideas de Trabajo**

Se propone desarrollar estrategias para la colaboración, la discusión colegiada, el definir espacios para atraer estudiantes y colegas a diversos foros alrededor de los temas de estudio de nuestro instituto, siempre considerando la transparencia y la rendición de cuentas en el manejo de los recursos. Tomando como base tres grandes compromisos universitarios, la generación de conocimiento, su difusión y la formación de Recursos Humanos.

En el contexto de la Divulgación y Vinculación se busca Consolidar:

- Oficina de Vinculación, a través del apoyo secretarial y generando un sistema de información y comunicación vía web que le de claridad a dicha estrategia. Consolidar la participación de diversos sectores del Instituto sin que esto conlleve al abandono de sus tareas fundamentales como investigadores, el cultivo de sus áreas de estudio, la formación de recursos humanos y la difusión del conocimiento. Buscar consolidar proyectos de grupo que le permitan participar a diversos académicos de manera institucional. Incrementar la participación del Vinculador en el Consejo Interno para, por un lado informar puntualmente de las acciones tomadas y por otro diseñar estrategias

## Plan de trabajo para el proceso de la Dirección IIMAS 2016-2020

continuas que incentiven la participación de la comunidad siempre y cuando exista un reto intelectual en dicha estrategia.

- Laboratorio Universitario, (CAR) dicha instalación se requiere consolidar a través del establecimiento de su consejo de investigación para generar dos grandes estrategias, el cómo actualizar los equipos de cómputo y el cómo atraer usuarios comprometidos para su uso, estudio, experimentación y simulación dentro de sus capacidades.

- Estrategia de Difusión, aun cuando el instituto tiene una larga tradición en la divulgación de la ciencia es necesario establecer un plan de trabajo que garantice por un lado la coexistencia de tan importante labor y por otro le permita a los académicos del Instituto participar sin menoscabo de las actividades ya establecidas en sus planes de trabajo.

En el Contexto de la Investigación se pretende Consolidar:

- Evaluación anual y aprobación de planes de trabajo. De manera responsable y en el seno del Consejo Interno se ha llevado a cabo la evaluación de los informes de trabajo de manera individualizada a partir de las actividades académicas realizadas por los colegas durante el año y presentadas por los diversos departamentos. Un trabajo llevado con mucha responsabilidad entendiendo lo necesario que es tener este ejercicio anual a la vez que se abre una puerta muy interesante para revalorar retos de trabajo tanto individual como colectivo en diversos ámbitos académicos del propio Instituto. Dicho esfuerzo debe continuar y se debe profundizar para darle sentido tanto de guía como de consenso a los diversos grupos en el devenir académico del Instituto.

- Integración de la información. Consolidar nuestro sistema de información académica para generar por un lado un sistema abierto de acceso a la información académica generada en el propio instituto. Recuperar de manera automatizada la información publicada en diversas bases de datos por académicos mediante el acuerdo de acceso a dicha información con base en las restricciones propias de estas bases de datos. Integrar sistemas de rastreo de citas para su análisis por el propio académico, así mismo se requiere consolidar un sistema automatizado de acceso a la información administrativa que lleven la contabilidad tanto individual como por departamento de manera ágil y transparente. De hecho el Instituto ha generado sistemas de acceso y análisis de información tales como COGNOS de carácter universitario.

- Cátedra extraordinaria IIMAS, se requiere ampliar los recursos con que cuenta dicha cátedra tal que se le permita consolidar su participación en el apoyo a la investigación dentro de IIMAS, para tal motivo se pretende un mayor impulso a la vinculación a través de la Oficina de Vinculación tal que le permita al Instituto que junto con la propia Universidad se consolide tan importante esfuerzo en los años por venir.

- Sede IIMAS en Mérida, se deberá consolidar en varios ejes, principalmente en la generación de conocimiento y su publicación en revistas de alto impacto generado por aquellos académicos participantes en esta. Dichos académicos ya establecidos deberán

## Plan de trabajo para el proceso de la Dirección IIMAS 2016-2020

consolidarse en la sede para garantizar un buen desempeño de IIMAS en esta iniciativa Universitaria. Así mismo se deberá incrementar la presencia del Instituto a través de las Cátedras Conacyt e incorporando académicos de alto prestigio que busquen colaborar en un ambiente de trabajo generoso y abierto al diálogo académico con el más alto rigor en sus discusiones. En otro sentido, se deberá trabajar en generar un perfil común que le dé identidad a la comunidad en esta nueva sede a través de la generación de un Laboratorio o Iniciativa Común. Generar así mismo, un espacio de diálogo para académicos visitantes que pretendan pasar temporadas cortas o medias de trabajo en un ambiente rico académicamente siendo el reto la colaboración e intercambio de ideas.

La incorporación del Instituto al consejo directivo de dicha Unidad implica un alto compromiso que deberá consolidarse a través de la maduración del grupo académico en esta unidad con la mira de incorporarla en un futuro próximo al consejo Interno.

- Investigadores Asociados C, durante los últimos cuatro años hemos podido contratar 12 investigadores jóvenes, los cuales representan ante todo la posibilidad de consolidar áreas de investigación estratégicas para IIMAS, tales como sistemas de cómputo libres de escala entre otros.

Sin embargo, también representan un reto tanto en lo individual como en lo colectivo al ser necesaria su consolidación académica de manera integral a la vida académica ya establecida en el propio Instituto.

- Cátedras CONACYT, el reto de seguir abriendo nuevas áreas de investigación siempre será una aspiración propia de IIMAS, habrá que hacerlo con la responsabilidad necesaria sin generar burocracias e imponiéndose los retos debidos para establecer líneas de acción coherentes con la realidad académica y laboral del propio Instituto. Se buscará incorporar académicos a través de esta alternativa tanto en la sede de Ciudad Universitaria como en la de Mérida siempre buscando abrir nuevas áreas estratégicas para el desarrollo de conocimiento que demanda la sociedad y en donde IIMAS puede aportar.

- Vida departamental, la vida académica de IIMAS transcurre fundamentalmente en los departamentos y en los grupos al interior de los mismos; por lo que es necesario fortalecer su vida colegiada a través del incentivo de participación de proyectos comunes, la dirección de tesis, el fomento a seminarios, el intercambio académico, la colaboración a través de laboratorios, el fomento a talleres y/o escuelas de verano entre tantas otras actividades cotidianas tan necesarias en nuestro día a día tal y como se ha comentado en la introducción a este documento. Dado el tamaño que IIMAS ha alcanzado habrá que explorar la formación de nuevos perfiles de organización que sean lo suficientemente dinámicos para representar una vida tan activa como la actual a la vez que le den al grupo certezas en su toma de decisiones.

Por el lado de la Docencia y formación de recursos humanos se busca consolidar:

## Plan de trabajo para el proceso de la Dirección IIMAS 2016-2020

- Apoyos a los posgrados, se requiere seguir colaborando de manera sensible con los diversos posgrados donde IIMAS participa para consolidar nuestra vida académica a través de la formación de jóvenes en un contexto de alta calidad académica así como buscar la incorporación y/o la generación de otros programas de posgrado buscando darle cabida a las diversas manifestaciones en la generación del conocimiento que se dan en el Instituto. En este sentido se buscará incorporar a IIMAS a un posgrado en el área de sociales buscando fortalecer esta área de pensamiento así como explorar la creación de dos planes de estudio más en las áreas de cómputo procurando diversificar la formación de estudiantes en campos concretos de formación.

Cabe señalar que ha sido en el seno del consejo interno donde se ha iniciado una discusión interesante en la formación de recursos humanos a nivel doctoral buscando participar de manera contundente y coherente acorde a la realidad que vive el propio instituto, diversas medidas que van desde la incorporación de los jóvenes estudiantes a los seminarios departamentales hasta la búsqueda de espacios de trabajo con el equipamiento son algunas de las acciones ya tomadas y que deben fortalecerse en los siguientes años. El hecho de haber iniciado tan interesantes pláticas nos abre una puerta por demás rica en diversos ámbitos de nuestras relaciones con los programas de posgrado que habrá que mantener y cultivar de manera periódica. Se debe establecer un compromiso de varios estudiantes de maestría graduados por año y buscar que más estudiantes de Doctorado se gradúen por año como un mínimo alcanzable a través de un análisis semestral al interior de los departamentos para su revisión en el consejo interno.

### **Ideas a Desarrollar**

Por otro lado, se pretende impulsar el siguiente marco de ideas en el mismo contexto de los tres grandes retos antes señalados, En términos de la generación de Conocimiento

- Generar un organismo universitario el cual puede ser virtual e incorporado a diversas entidades universitarias que permita, construir espacios para laboratorios y áreas de trabajo para reuniones y recepción de estudiantes. Esto deberá ser explorado de manera conjunta con otras entidades universitarias y algunos centros Conacyt afines a nuestras áreas de estudio. Dicha construcción se debe realizar a través de establecer un grupo de diagnóstico que construya alrededor del reto principal del Instituto en el sentido de buscar medios de comunicación transversal entre los diversos grupos académicos. A partir de este diagnóstico establecer las posibles rutas para que de manera colegiada se establezcan metas intra e inter Institucionales en el desarrollo de esta iniciativa.

- Ampliar el área de trabajo del Instituto mediante la construcción de nuevos espacios para salas de trabajo, espacios para estudiantes así como la incorporación de nuevos

## Plan de trabajo para el proceso de la Dirección IIMAS 2016-2020

académicos bajo las figuras de Cátedras Conacyt, Becarios posdoctorales o Beca Extraordinaria IIMAS. Se requiere generar un espacio físico que le dé cabida al Instituto tanto en nuevas formas de organización como espacios de trabajo tanto colaborativo como interdisciplinario.

- Construir nuevos espacios institucionales de desarrollo temático tales como escuelas, seminarios, congresos, programas universitarios considerando su consejo directivo y técnico.

Participar más activamente en sociedades académicas e impulsar nuevas formas de participación en Conacyt.

- Construir un cuerpo colegiado alrededor del Coloquio IIMAS que le permita plantear cuatro grandes reuniones alrededor del año buscando establecer un diálogo de alto nivel entre los académicos del Instituto. Alrededor de dicho cuerpo estarán representados los seis Departamentos del propio Instituto con el único objetivo de planear este evento de manera anual. En este marco de ideas se propone generar una agenda digital de los eventos realizados por el propio Instituto durante la semana para darles la difusión debida en los canales ya establecidos, como nuestra página y Facebook.

Por lo que respecta a la Docencia:

- En el ámbito de la docencia se tiene presencia en varias licenciaturas y posgrados, habrá que consolidar dicha presencia mediante la impartición continua de cursos, así como en la dirección de tesis especialmente en el posgrado. Se deberán generar reuniones semestrales con los representantes académicos en cada instancia para que de manera conjunta se tenga una participación real y clara que le permita al Instituto planear su crecimiento y participación sostenida en estos ámbitos docentes.

Así mismo existe un gran reto en el ámbito Administrativo por lo que diversos ejes deben ser construidos alrededor del tema:

- Actualmente la Universidad tiene una coyuntura interesante alrededor del acopio y análisis de la información generada y su disposición en diversos canales de comunicación. En este contexto es necesario trabajar en varios ejes para darle sentido coherente a tan importante acervo, por un lado se requiere acceder a la información generada por el propio académico de manera tal que sea aquella aprobada por él previamente complementada por las diversas bases de datos institucionales que coexistan alrededor de la universidad, por otro, se requiere usar esta cara común y fidedigna del académico para que sea la provista a los cuerpos colegiados para coadyuvar en una mejor toma de decisiones alrededor de su vida académica tanto personal como colectiva. En este sentido se busca consolidar los sistemas de reporte automatizado mediante la construcción de un sistema que sirva de interfaz para vincular información de diversas bases de datos con los

## Plan de trabajo para el proceso de la Dirección IIMAS 2016-2020

sistemas propios. Construir un sistema repositorio de información para consulta y definición de estrategias a corto y mediano plazo del propio Instituto.

- Se propone construir un sistema de entramados tecnológicos que le permitan al usuario académico acceder a su información de manera rápida y certera a la par que construya un micro-sitio factible de ser consultado por las diversas bases de datos institucionales y aquellos cuerpos colegiados capacitados en la toma de decisiones en su vida colegiada.

- Consolidar nuestra vida académica a través de la madurez tanto individual como colectiva de los diversos académicos de IIMAS a través de la formación y/o actualización institucional.

### **Como lograrlo**

Se proponen siete Ejes Temáticos; participar más activamente en los diversos posgrados a través de reuniones semestrales con los representantes en los diversos comités académicos que participa el IIMAS. Generar y promover proyectos de grupo, buscando incentivar la participación de investigadores jóvenes con recursos extraordinarios consolidando la Oficina de vinculación siempre bajo el principio del reto intelectual en la generación de conocimiento y sin alejarse de las bases fundamentales en la solidez académica ya alcanzada. Generar una iniciativa Universitaria buscando abrir espacios de discusión multi-disciplinaria así como dar respuesta a las necesidades de modelado e investigación en matemáticas aplicadas e investigación en cómputo por varios sectores alrededor del país. Definir una estrategia de comunicación para la vinculación de nuestras capacidades con los diversos sectores tanto públicos como privados. Consolidar diversas iniciativas de participación actualmente en marcha para el establecimiento del Laboratorio Universitario sobre Cómputo de Alto Rendimiento. Construir espacios físicos para ampliar las capacidades del Instituto en términos de laboratorios y lugares de estudio para nuestros estudiantes.

La construcción de estos siete ejes temáticos con la participación decidida de la comunidad académica a través de sus cuerpos colegiados, comisiones de apoyo, mesas de diálogo y sobre todo en el seno de los departamentos, permitirá construir un entramado consolidado que permita trabajar en un ambiente de colaboración académica acorde a la calidad que el propio Instituto consolida día con día.