

Resumen de Programa de Trabajo. Periodo: Marzo 2017 - Marzo 2021.
Dirección Instituto de Biotecnología - Universidad Nacional Autónoma de México.
Alfredo Martínez Jiménez. Febrero 2017.

Es convicción del proponente que se deben reconocer los aspectos que funcionan bien y a los cuales se debe dar continuidad, independientemente de quien sea el director del Instituto de Biotecnología (IBt-UNAM). Aunque no de manera exhaustiva, estas incluyen: estructura organizacional y funcionamiento de laboratorios con temas específicos, unidades y laboratorios de apoyo técnico y metodológico; así como la integración de las secretarías. Entre otros, esta integración permite tener una interacción de apoyo entre la comunidad de académicos del instituto y obtener como resultados: una productividad de 1.56 artículos indizados/investigador/año; que aproximadamente el 92% de los investigadores y el 23% de los técnicos académicos pertenezcan al S.N.I.; el 81% de los técnicos son titulares; el 15% son investigadores asociados y el resto titulares (es decir se ha podido contratar una fracción de nuevos investigadores jóvenes); los investigadores tienen diversas opciones para avanzar en sus categorías, basado en sus méritos propios, y en la estructura de líderes académicos y consorcios, compartiendo espacios e infraestructura física y humana; en promedio se gradúan 18 doctores por año; se obtiene una buena aportación de recursos a partir de CONACyT, DGAPA-UNAM y de proyectos con empresas del sector productivo, principalmente a través del programa de estímulos a la innovación de CONACyT; publicación de la revista Biotecnología en Movimiento; y generación de una buena cantidad de patentes y actividades de desarrollo tecnológico.

El análisis de los objetivos del IBT-UNAM (y del subsistema de la investigación científica), resulta en la definición de tres actividades sustantivas: 1) La generación de conocimiento de frontera, el cual es fundamental en nuestro quehacer, y se traduce en publicaciones en revistas indizadas; 2) Generación de recursos humanos de posgrado; y c) Divulgación de la ciencia en diversas modalidades. La misión actual del Instituto está definida como: “Desarrollar la biotecnología moderna en la UNAM a partir de investigación de excelencia académica y de frontera y, paralelamente, la formación de recursos humanos especializados”. No obstante, la productividad de artículos en revistas indizadas del IBt-UNAM está por debajo de la que presenta el subsistema 2.3 artículos indizados/investigador/año. Existe una diferencia notable entre investigadores que publican en promedio más de 4 artículos por año (hasta 10 o 12 en algunos casos) y otros que solo publican un artículo cada cuatro años. El punto clave es como fomentar y lograr que los investigadores que publican muy poco publique un poco más. También existe una preocupación generalizada en relación a reducciones en la matrícula de estudiantes de posgrado y en tratar de incrementar el promedio del impacto de las publicaciones indizadas que generamos.

Por tal razón, y en base a otras reflexiones, quien suscribe propone realizar las siguientes acciones.

La misión del instituto se debe complementar con “..la publicación en revistas indizadas de calidad y la divulgación de la ciencia hacia la sociedad”.

Conseguir una mayor exigencia a tutores y estudiantes de doctorado: lograr el requerimiento de dos publicaciones de artículos indizados por estudiante de doctorado.

En conjunto con la Facultad de Química – UNAM y la Universidad Autónoma del Estado de Morelos, retomar y realizar la creación de la licenciatura en Biotecnología.

Gestionar apoyo de maternidad a mujeres estudiantes que durante la vigencia de su posgrado (maestría o doctorado) tengan un parto, para que sean apoyados con un semestre adicional de beca, ya sea por parte del CONACyT o de los programas posgrado. Con el fin de incrementar la matrícula dentro de los programas de posgrado en los que participa nuestra institución, promover la difusión de las actividades científico académicas del IBt afines a nuestros programas de posgrado en entidades de la UNAM e IES del país. Establecer programas de capacitación a técnicos académicos en las instalaciones del IBt. Generar una simplificación administrativa, para que se reduzca sustancialmente las actividades que ahora realizan a diario los investigadores en este rubro.

Continuar con el fomento a desarrollo tecnológico en problemas nacionales y registro de propiedad intelectual.

Obra civil, en coyuntura con las actividades de infraestructura: generar un comedor-cafetería para las necesidades del personal de base, estudiantes y académicos; consolidar la infraestructura para actividades deportivas y sociales; y generar más espacios de estacionamiento

Existen situaciones para las cuales no tengo propuestas concretas, pero que considero son de primera relevancia para la operación actual del IBt-UNAM:

Con las nuevas reglas del S.N.I es probable que en próximas evaluaciones muchos técnicos queden sin el reconocimiento. Esto ha generado y generará inconformidades con los técnicos. Considero que la comunidad de técnicos (y la UNAM) debe hacer un análisis de esta situación y proponer acciones para mantener los nombramientos.

Jubilaciones: se debe fomentar la planeación de la jubilación entre todos los académicos, desde el inicio de su carrera o aún para los que ya llevan mucho tiempo contratados. Esta cultura de planeación de jubilación llevará a mediano y largo plazo a permitir una renovación natural de plazas y un cambio generacional en un menor periodo de tiempo. Se debe continuar con el "Programa de Renovación de la Planta Académica de la UNAM", del Subprograma de Retiro Voluntario por Jubilación del Personal Académico de Carrera.

La equidad de género, aún sigue siendo un tema no resuelto en nuestras comunidades. No es un tema trivial, para empoderar a las colegas académicas se requiere ayudar, facilitar y apoyar sus actividades. Mi estrategia es proponer y realizar una serie de encuentros y reflexiones que en primera instancia involucren a las colegas; estoy seguro que ellas tienen propuestas concretas para lograr un mejor equilibrio en la equidad de género en nuestro ámbito, complementadas por acciones de concientización con toda la comunidad.

Crecimiento y consolidación de áreas prioritarias

Fomentar, facilitar y armonizar la creación del Centro de Investigación en Virología. En conjunción con la propuesta 2030, generada y auspiciada por la dirección actual del IBt, enlazar estas actividades y proponer un plan de crecimiento ordenado de gran envergadura. La concepción y consolidación del campus UNAM Morelos ha sido muy productivo. Su relación e integración con la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) tiene en su mayoría beneficios mutuos. Se ha gestionado el comodato por otros 99 años. Sin embargo, en conjunción con el programa 2030, las áreas emergentes prioritarias de la biotecnología, la necesidad de un espacio físico mayor e independencia de la UAEM en ciertas actividades conllevan a definir la necesidad de un espacio independiente de la UNAM en Cuernavaca. En este contexto propongo un proyecto de largo aliento de la UNAM, donde se contemple la adquisición de un terreno de magnitud

suficiente para albergar al menos a cinco institutos-centros de la UNAM en instalaciones propias.